

# Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Grŵp CAVC - Dysgwyr ac Ymwelwyr

## Ymrwymiad

Fel darparwr addysg a hyfforddiant, bydd Coleg Caerdydd a'r Fro yn gweithredu polisiâu a gweithdrefnau sy'n bodloni anghenion ein cymunedau drwy hyrwyddo cynhwysiant a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau.

Mae'r Grŵp yn ymdrechu i ddileu gwahaniaethu a goresgyn yr anfanteision sy'n bodoli yng nghymdeithas ac sydd wedi arwain at rai grwpiau yn cael eu trin yn llai ffafriol nag eraill. Mae gan y Grŵp gyfrifoldeb i ddarparu cyfleoedd i unigolion gyflawni eu potensial mewn amgylchedd diogel sy'n rhydd o wahaniaethu. Yn ogystal, mae'n rhaid i'r Grŵp sicrhau ei fod yn cynrychioli'r gymuned y mae'n ei gwasanaethu a'i fod yn bodloni anghenion y gymuned hon.

Mae'r Grŵp yn ymrwymedig i hyrwyddo cyfleoedd cyfartal mewn perthynas â rhywedd, oedran, anabledd, hil, crefydd a chredo, cyfeiriadedd rhywiol, ailbennu rhywedd, beichiogrwydd a mamolaeth a phriodas/partneriaeth sifil.

Mae gan yr holl reolwyr, staff, dysgwyr, contractwyr, ymwelwyr ac eraill sydd ynghlwm neu'n gysylltiedig â'r Grŵp gyfrifoldeb i ymddwyn mewn modd sy'n parchu a chefnogi ethos ein Grŵp cynhwysol a'n hymrwymiad i gyfleoedd teg ar gyfer dysg a chyflogaeth. Mae'r ddyletswydd hon yn cyfeirio at unigolion pan maent ar ein safle ac oddi arno ac yn cynnwys defnyddio'r rhyngwrdd a dyfeisiau cyfathrebu electronig, megis e-bost, ffonau symudol, consolau gemau, safleoedd rhwydweithiau cymdeithasol etc., waeth pwy sy'n berchen ar y ddyfais gyfathrebu.

## Cwmpas a Diben y Polisi

Mae'r Grŵp yn derbyn o wirfodd ei brif gyfrifoldebau dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 i:

- Ddileu gwahaniaethu, aflonyddwch ac ymddygiad anghyfreithlon arall.
- Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal drwy gael gwared ar anfanteision neu eu lleihau, cymryd camau i fodloni anghenion, ac annog cyfranogiad ym mywyd cyhoeddus lle mae cyfranogiad yn anghymesur o isel.
- Mabwysiadu perthnasoedd da drwy fynd i'r afael â rhagfarn a hyrwyddo dealltwriaeth.

Mae **Deddf Cydraddoldeb, 2010**, yn cydnabod bod anghydraddoldeb a gwahaniaethu yn dal i fodoli ac yn cyflwyno rhagor o hawliau a goblygiadau newydd i gyrrff cyhoeddus.

<b>Rhif Adolygu:</b>	1
<b>Dyddiad Adolygu:</b>	Gorffennaf 2020
<b>Dyddiad Adolygu Nesaf:</b>	Gorffennaf 2022

Yn sail i'r polisi hwn mae gweledigaeth y Grŵp - Ysbrydoledig, Cynhwysol a Dylanwadol a bydd yn cefnogi ein gwaith tuag at yr ysgogiadau allweddol, sef Ansawdd, Effeithlonrwydd a Thwff. Bydd y polisi yn ymgorffori'r egwyddorion canlynol:

- Caiff dysgwyr eu cefnogi i'w **galluogi** nhw i gyflawni eu **potensial** tra maent yn dysgu, mewn amgylchedd sy'n cael gwared ar anfantais neu'n ei lleihau, yn cymryd camau i fodloni eu hanghenion ac yn annog cyfranogiad.
- Byddwn yn cefnogi dysgwyr i ddatblygu'r sgiliau sydd eu hangen arnynt i **ddatblygu'n** llwyddiannus drwy gydol eu bywydau.
- Ymrwymiad i **fodel cymdeithasol anabledd** lle'r ydym yn edrych ar gael gwared ar y rhwystrau y gallai rhywun eu hwynebu oherwydd ei anabledd neu anhawster dysgu er mwyn hyrwyddo cynhwysiant.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i'r holl ddysgwyr ar bob rhaglen ddysgu waeth beth fo'u dull neu leoliad astudio.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i'r holl bartneriaid, rhanddeiliaid a sefydliadau breiniol.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i ymwelwyr y Grŵp.

## Datganiadau'r Polisi

Nod y polisi hwn yw:

- **Sicrhau bod gweithdrefnau cysylltiedig** yn cael eu sefydlu i sicrhau bod y polisi hwn yn cael ei roi ar waith ar draws y Grŵp. Bydd hyn yn cynnwys mecanwaith i sicrhau bod egwyddorion y polisi hwn yn cael eu hymgorffori yn holl bolisiâu'r Grŵp.
- **Adnabod staff atebol** - bydd hyn yn cynnwys adnabod uwch reolwr sydd â chyfrifoldeb strategol ac unigolion sydd â chyfrifoldeb gweithredol am faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth. Bydd materion Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn cael eu hadrodd i'r Llywodraethwyr drwy'r Bwrdd Safonau Ansawdd. Yn ogystal, bydd strwythur pwyllgor priodol i sicrhau bod rhanddeiliaid allweddol yn cael eu cynnwys yn effeithiol.
- **Cyhoeddi Cynllun Cydraddoldeb Strategol** fel modd o wella profiad staff a dysgwyr a symud ein Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus ymlaen drwy gyflawni unrhyw nodau neu dargedau. Bydd cynnydd yn erbyn y cynllun hwn yn cael ei ddiweddarau bob blwyddyn.
- **Ymgysylltu** â rhanddeiliaid sy'n cynrychioli'r holl nodweddion gwarchoddedig wrth osod ac adolygu amcanion cydraddoldeb.
- **Neilltuo adnoddau priodol** i gefnogi gyda gweithredu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol.
- **Monitro a chyhoeddi data perthnasol** sy'n ymwneud â materion cydraddoldeb yn y Grŵp fel rhan o'n Dyletswydd y Sector Cyhoeddus yn flynyddol. Bydd y data hwn yn cael ei ddadansoddi'n gyfan gwbl a bydd cynlluniau gweithredu yn cael eu datblygu i oresgyn unrhyw batrymau o gynrychiolaeth annigonol, tanberfformio neu anfodlonrwydd.

<b>Rhif Adolygu:</b>	1
<b>Dyddiad Adolygu:</b>	Gorffennaf 2020
<b>Dyddiad Adolygu Nesaf:</b>	Gorffennaf 2022

- **Ystyried mesurau gweithredu cadarnhaol** a ganiateir drwy'r gyfraith i gywiro anfanteision mewn cyflogaeth neu ddarpariaeth addysg a ddatgelir drwy fonitro.
- **Cynnal asesiadau o effaith** i archwilio polisiâu, gweithdrefnau ac arferion i sicrhau bod cydraddoldeb yn cael ei ymgorffori yn y polisiâu hyn ac nad oes effaith negyddol yn erbyn y nodweddion gwarchoddedig. Bydd targedau sydd wedi'u gosod yn ystod cyfarfodydd EIA yn cael eu defnyddio i leihau effaith wahaniaethol neu rannu effaith gadarnhaol.
- **Sicrhau bod rhaglen** yn cael ei rhoi ar waith i hyrwyddo amrywiaeth a mabwysiadu perthnasoedd da ar draws y Grŵp.
- **Datblygu deunyddiau priodol i godi ymwybyddiaeth** o gyfleoedd cyfartal a chynwysoldeb ar draws y Grŵp i sicrhau bod yr holl staff, myfyrwyr, ymwelwyr a rhanddeiliaid yn ymwybodol o'r materion dan sylw a'u cyfrifoldebau.
- Cymryd camau i sicrhau bod gweithdrefnau yn eu lle er mwyn ymdrin â **honiadau o wahaniaethu a bwlio ac aflonyddwch** yn sydyn, eu hymchwilio'n llawn ac amserol, a bod unigolion yn cael eu cefnogi drwy'r broses.

Yn ogystal, fel **darparwr addysg a hyfforddiant**, bydd y Grŵp yn gwneud pob ymdrech i:

- Gynhyrchu deunyddiau sy'n hygyrch, cynhwysol a dealladwy.
- Gweithredu gweithdrefn dderbyniadau a fydd yn cynghori ac arwain darpar fyfyrwyr, ystyried addasiadau rhesymol, beth bynnag fo'u hanghenion, hyrwyddo cynwysoldeb a gwella cysylltiadau gyda'r holl sefydliadau y gallai eu myfyrwyr ddod atom fel rhan o'u cynnydd.
- Datblygu deunyddiau a chyfleoedd i sicrhau bod ein dysgwyr yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau dan y ddeddfwriaeth gydraddoldeb a datblygu ymddygiad yn unol ag egwyddorion cynwysoldeb. Bydd hyn yn codi ymwybyddiaeth o wahaniaethau rhwng pobl ac yn cael gwared yn weithredol ar unrhyw rwystrau sy'n deillio o ddiffyg dealltwriaeth o'r gwahaniaethau hyn.
- Sicrhau bod yr holl fyfyrwyr yn cael y gefnogaeth sydd ei hangen arnynt i ddatblygu.
- Datblygu arferion addysgu a dysgu cynhwysol i'r holl ddysgwyr.
- Sicrhau bod cyfleusterau yn hygyrch.
- Sefydlu gweithdrefn i ymdrin â chwynion ffurfiol mewn perthynas â chyfle cyfartal.

Byddwn yn sicrhau bod dysgwyr ar bob lefel a phob math o ddarpariaeth yn cael eu cyfeirio'n glir at unrhyw sefydliad neu gorff allanol sy'n goruchwyllo darpariaeth, safonau, disgwyladau neu wneud iawn megis corff dyfarnu, yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd neu'r Swyddfa Dyfarnwyr AU Annibynnol (nid rhestr gynhwysfawr mo hon).

<b>Rhif Adolygu:</b>	1
<b>Dyddiad Adolygu:</b>	Gorffennaf 2020
<b>Dyddiad Adolygu Nesaf:</b>	Gorffennaf 2022

## Cyfrifoldebau

Bydd y Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod:

- Y Polisi yn cael ei adolygu yn rheolaidd (yn unol â thelerau adolygu'r polisi) a rhoddir cyngor priodol ar y cynnwys. Y Prif Fwrdd sy'n cymeradwyo'r polisi.

Mae'r Uwch Dîm Rheoli yn gyfrifol am:

- Adolygu'r Polisi hwn a'r gweithdrefnau cysylltiedig, gan gynnwys y Cynllun Cydraddoldeb Strategol.
- Monitro ac ymateb i ddata ansawdd a pherfformiad sy'n gysylltiedig â chydraddoldeb ac amrywiaeth. Defnyddio'r dadansoddiad hwn o ddata i fod yn sail i gynllunio ar gyfer y dyfodol i wella cynrychiolaeth, cyfranogiad a llwyddiant grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol ac sy'n tangyflawni a herio ystrydebau.
- Sicrhau cyllideb ddigonol ar gyfer gweithgareddau datblygiad proffesiynol.
- Sicrhau cyllideb ddigonol ar gyfer adnoddau sy'n cefnogi'r polisi hwn.
- Trin unrhyw ffurf ar wahaniaethu, aflonyddwch, erledigaeth, radicaleiddio a wneir gan unigolyn fel mater ar gyfer camau disgyblu posibl

Mae'r staff Ansawdd Uwch yn gyfrifol am:

- Gynnal pa mor gyfredol yw'r polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiedig.
- Darparu hyfforddiant, datblygiad a chefnogaeth briodol i staff i sicrhau y gallant ddilyn y polisi.
- Sicrhau y cymerir camau priodol i fonitro data sy'n gysylltiedig â'r polisi hwn a bod y data hwn yn cael ei ddefnyddio i fod yn sail i arferion a'u gwella.

Mae'r holl Staff yn gyfrifol am:

- Ymddwyn yn unol â'r Polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiedig.
- ymdrin â'r holl honiadau o wahaniaethu, aflonyddwch ac erledigaeth yn sensitif ac ymchwilio'n deg a manwl.
- sicrhau bod cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael eu hymgorffori ym mhob agwedd ar ein rhaglenni.
- sicrhau bod dysg yn digwydd mewn amgylchedd cefnogol, yn rhydd rhag gwahaniaethu neu aflonyddwch ac yn hyrwyddo Gwerthoedd Prydeinig
- arwain drwy esiampl.
- helpu dysgwyr i wella eu harferion cydraddoldeb ac amrywiaeth.
- Mynychu digwyddiadau datblygiad proffesiynol perthnasol a manteisio ar y cyfleoedd sy'n agored iddynt i ddatblygu eu dealltwriaeth o gydraddoldeb, amrywiaeth a chynwysoldeb.

Mae pob dysgwr yn gyfrifol am:

- Ymdrin â dysgwyr, staff a rhanddeiliaid eraill gydag urddas a pharch
- Peidio â gwneud unrhyw beth a fyddai'n gwahaniaethu neu aflonyddu eraill oherwydd eu hil, rhywedd, anabledd, oedran, cyfeiriadedd rhywiol, crefydd, cefndir neu amgylchiadau personol.
- Adrodd unrhyw achos o fwlio neu aflonyddu

<b>Rhif Adolygu:</b>	1
<b>Dyddiad Adolygu:</b>	Gorffennaf 2020
<b>Dyddiad Adolygu Nesaf:</b>	Gorffennaf 2022

- Mynychu digwyddiadau gwybodaeth yn ystod y cyfnod sefydlu i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r polisi hwn a'i oblygiadau iddynt hwy.
- Ymddwyn yn unol â'r polisi hwn ac unrhyw weithdrefnau cysylltiedig.

## Deddfwriaeth ac Arweiniad

Deddf Cydraddoldeb 2010  
Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus

## Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Yn unol â gweithdrefnau'r Grŵp, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â'r Ddeddf Cydraddoldeb.

## Safonau'r Gymraeg

Mae'r polisi hwn yn rhoi cyfleoedd i unigolion ddefnyddio'r iaith Gymraeg neu Saesneg. Mae'r dyletswyddau sy'n dod law yn llaw â'r Safonau yn golygu na ddylai sefydliadau drin yr iaith Gymraeg yn llai ffafriol na'r iaith Saesneg, yn ogystal â hyrwyddo a hwyluso'r defnydd o'r iaith Gymraeg, h.y. ei gwneud yn haws i bobl ei defnyddio ym mywyd bob dydd. Mae fersiwn Saesneg o'r ddogfen hon ar gael.

## Cyfeiriadau

Mae cysylltiad â'r holl bolisiâu a gweithdrefnau.

## Cyfathrebu a Storio

Caiff y polisi hwn ei gyhoeddi ar wefan y cwmni.  
Caiff y polisi hwn ei storio ar fewnrwyd y cwmni.  
Caiff y polisi hwn ei rannu â dysgwyr.

## Geirfa

Dim

## Cymeradwyo, Addasu ac Adolygu

Caiff y polisi hwn ei adolygu bob 2 flynedd.

<b>Dyddiad cymeradwyo:</b>	<b>7 Gorffennaf 2020</b>
<b>Cymeradwywyd Gan:</b>	<b>Y Prif Fwrdd</b>
<b>Dyddiad Adolygu Nesaf:</b>	<b>Gorffennaf 2022</b>

<b>Rheolwr Atebol:</b>	<b>Deon Ansawdd</b>
<b>Arweinydd Gweithredol:</b>	<b>Dirprwy Bennaeth</b>
<b>Hygyrch i Fyfyrywyr:</b>	<b>Ydy</b>

<b>Rhif Adolygu:</b>	1
<b>Dyddiad Adolygu:</b>	Gorffennaf 2020
<b>Dyddiad Adolygu Nesaf:</b>	Gorffennaf 2022



<b>Rhif Adolygu:</b>	1
<b>Dyddiad Adolygu:</b>	Gorffennaf 2020
<b>Dyddiad Adolygu Nesaf:</b>	Gorffennaf 2022